



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6

Via Scarfoglio n.35 – PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030

Email peic83200q@istruzione.it - Pec peic83200q@pec.istruzione.it

Prot. n. 811/VI.3

Pescara, 10 febbraio 2020

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2019/2020 (sottoscritto il 06 febbraio 2020)**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, artt. 54 e 55;

VISTA la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di contrattazione integrativa: indirizzi applicativi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTA la Circolare MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012;

VISTO il POF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio Docenti in data 09/10/2019 ed approvato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 15/10/2019;

VISTO l'art. 6 del CCNL 29 novembre 2007;

VISTO l'art. 22 del CCNL 19/04/2018;

VISTA l'Intesa del 18/09/2019, siglata tra MIUR e OO.SS;

VISTA la nota del MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", per un importo totale lordo dipendente pari ad € 80.922,98;

VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA,

D I C H I A R A

che, in base alla normativa espressa in premessa, le risorse complessive a disposizione di questa Istituzione scolastica per l'attribuzione delle retribuzioni accessorie al personale, oggetto della contrattazione, sono costituite da:

1. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

tipologia	lordo dipendenti (euro)	lordo stato (euro)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	50.757,97	67.355,83
Funzioni strumentali	5.013,92	6.653,47
Incarichi Specifici	2.911,83	3.864,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.274,15	4.344,79
Ore eccedenti attività complementari educazione fisica	1.297,06	1.721,20
Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	380,11	504,41
Fondo per la valorizzazione del personale docente	17.287,94	22.941,10
TOTALE	80.922,98	107.384,80

2. RISORSE VARIABILI

tipologia	lordo dipendente (euro)	lordo stato (euro)
Economie pregresse FIS	1.469,91	1.950,57
Economie pregresse ore eccedenti attività complementari educazione fisica	50,48	66,99
Economie pregresse ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.961,00	2.602,25
Economie pregresse risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	23,87	31,67
TOTALE	3.505,26	4.651,48

- che nel Fondo dell'Istituzione Scolastica vengono riconosciute le attività e i progetti presenti nel PTOF e nel Piano delle Attività ATA. Vengono riconosciute, altresì, tutte le attività funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprensive anche di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento eseguite dal personale nominato dal Dirigente Scolastico. I compensi assegnati al personale possono essere di tipo forfettari o a carattere orario; la liquidazione avverrà a seguito rendicontazione finale, tramite firme su appositi registri (come per le ore aggiuntive d'insegnamento) o sugli strumenti di controllo che il Dirigente Scolastico riterrà opportuno utilizzare. I compensi saranno liquidati in relazione all'effettivo lavoro svolto e, comunque, entro i limiti della disponibilità del Fondo;
- che le funzioni, le attività e gli incarichi sono stati assegnati in modo equo tra il personale con competenze e disponibilità, al fine di valorizzare i dipendenti nella loro complessità, migliorando sia la "performance individuale" dei lavoratori sia la "performance del servizio scolastico";
- che, nell'ipotesi di assegnazione dei fondi inferiore alla somma preventivata o inferiore alla somma relativa alle attività effettivamente realizzate, l'attribuzione dei compensi agli interessati dovrà essere decurtata percentualmente.
- che le risorse dell'Istituto Comprensivo relative al Fondo dell'Istituzione Scolastica, sono ripartite nella seguente misura:

tipologia	lordo dipendente (euro)	lordo stato (euro)
Indennità di Direzione DSGA	5.280,00	7.006,56
Indennità di Direzione sost. DSGA	512,00	679,42
Quota Docenti (67 %)	31.112,04	41.285,68
Quota Personale ATA (33 %)	15.323,84	20.334,74
TOTALE	46.435,88	61.620,42

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 06 febbraio 2020
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2018/19 – 2019/20 – 2020/21 – 2^ annualità Fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale

Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica (dirigente scolastica):</u> Dott.ssa Mariella Centurione <u>RSU di Istituto</u> Componenti: Ins. Fazio Rita (SNALS CONFISAL) Ins. Bianco Maria Assunta (CISL) Coll.re Scolastico Sbraccia Franco (UIL SCUOLA RUA) <u>Terminali Associativi</u> Componenti: Ins. De Arcangelis Anna Maria (SNALS CONFISAL) Ins. Ciotti Marialetizia (CISL) <u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</u> Rossi Paolo (UIL SCUOLA RUA) Cavalcanti Mario (FEDERAZIONE GILDA-UNAMS)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) disposizioni generali; 2) relazioni e diritti sindacali; 3) prestazioni aggiuntive del personale docente e ata; 4) disposizioni per il personale docente e ata; 5) trattamento economico accessorio (norme generali, utilizzazione del salario accessorio) 6) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 7) norme transitorie e finali.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione con l'intervento dell'Organo di controllo interno.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i>
Eventuali osservazioni:	

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e delle Organizzazioni Sindacali, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività retribuite, compati-

bilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative dell'Istituto, tenuto conto delle tipologie di personale interno alla scuola. La ripartizione delle risorse del Fondo viene calcolata non solo sulla base delle consistenze organiche del personale docente ed ATA presente nell'unità scolastica ma anche in proporzione alle attività previste. La sequenza delle norme giuridiche sulla base delle quali è stato definito il Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 06/02/2020 sono le seguenti:

- CCNL scuola del 29 novembre 2007;
- Sequenza Contrattuale dell'08 aprile 2008;
- Sequenza Contrattuale del 25 luglio 2008;
- CCNL scuola del 19/04/2018;
- Intesa MIUR-OO.SS. del 18/09/2019.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, fondo per la valorizzazione del merito del personale docente e di altre risorse variabili

<u>PERSONALE DOCENTE</u>		
tipologia	importo lordo dipendente (euro)	importo lordo stato (euro)
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a, CCNL 2007)	9.080,00	12.049,16
Attività agg.ve di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b, CCNL 2007)	1.715,00	2.275,80
Compensi Collaboratori Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f, CCNL 2007)	3.800,00	5.042,60
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k, CCNL 2007)	16.515,00	21.915,40
Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2007)	5.013,92	6.653,47
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	1.347,54	1.788,19
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolasti- ca (art. 9 CCNL 2007)	385,00	510,89
Valorizzazione del merito del personale docente	17.287,94	22.941,10
TOTALE	55.144,40	73.176,61

<u>PERSONALE ATA</u>		
tipologia	importo lordo dipendente (euro)	importo lordo stato (euro)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 2007)	15.320,00	20.329,64
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i, CCNL 2007)	512,00	679,42
Compenso quota variabile indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j, CCNL 2007)	5.280,00	7.006,56
Incarichi specifici ATA (art. 47, comma 1, lettera b, CCNL 2007 come sostituito dall'art. 1 della Sequenza Contrattuale 25/07/2008)	2.911,00	3.862,90
TOTALE	24.023,00	31.878,52

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto abroga i precedenti e tutte le norme in essi contenute e non richiamate.

a Meritocrazia e premialità

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

b Progressioni economiche

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

c Risultati attesi

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi compresi i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali. Si rileva, però, che la ridotta misura delle quote disponibili non garantisce, di fatto, l'effettivo riconoscimento del carico di lavoro che i Docenti e il personale ATA stanno comunque garantendo.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del CCNL vigente; la stessa Relazione è trasmessa ai Revisori dei Conti presso questa Istituzione Scolastica, corredata dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e dall'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto a.sc. 2019/2020.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Mariella Centurione