



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6

Via Scarfoglio n.35 – PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030  
Email [peic83200q@istruzione.it](mailto:peic83200q@istruzione.it) - Pec [peic83200q@pec.istruzione.it](mailto:peic83200q@pec.istruzione.it)

Prot. n. 6714/VI.3

Pescara, 29 dicembre 2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL  
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
A.S. 2017/2018 (sottoscritto il 21 dicembre 2017)**

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, artt. 54 e 55;

**VISTA** la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di contrattazione integrativa: indirizzi applicativi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

**VISTA** la Circolare MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012;

**VISTO** il PTOF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio Docenti in data 03/10/2017 ed approvato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 23/11/2017;

**VISTO** l'art. 6 del CCNL 29 novembre 2007;

**VISTA** l'Intesa del 28 luglio 2017, siglata tra MIUR e OO.SS. comparto Scuola, per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2017/2018;

**VISTA** la nota MIUR - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Uff. IX, prot. n.19107 del 28 settembre 2017, in merito alla comunicazione delle risorse disponibili per la retribuzione accessoria ("MOF"– Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa) - a.s. 2017/2018;

**VISTA** la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA,

**DICHIARA**

- che, in base alla normativa espressa in premessa, le risorse complessive a disposizione di questa Istituzione scolastica per l'attribuzione delle retribuzioni accessorie al personale, oggetto della contrattazione, sono costituite da:

**1. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

tipologia	lordo dipendenti (euro)	lordo stato (euro)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	51.229,45	67.981,48
Funzioni strumentali	5.985,63	7.942,93
Incarichi Specifici	3.047,66	4.044,25
Ore eccedenti attività complementari educazione fisica	1.693,90	2.247,80
Ore eccedenti sost. colleghi assenti	3.149,30	4.179,12
TOTALE	65.105,94	86.395,58

## 2. RISORSE VARIABILI

tipologia	lordo dipendente (euro)	lordo stato (euro)
Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.024,47	1.359,47
Economie pregresse FIS	858,80	1.139,63
Economie pregresse ore eccedenti	2.011,51	2.669,27
Economie pregresse incarichi specifici ata	354,75	470,75
<b>TOTALE</b>	<b>4.249,53</b>	<b>5.639,12</b>

- che nel Fondo dell'Istituzione Scolastica vengono riconosciute le attività e i progetti presenti nel PTOF e nel Piano delle Attività ATA. Vengono riconosciute, altresì, tutte le attività funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprensive anche di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento eseguite dal personale nominato dal Dirigente Scolastico. I compensi assegnati al personale possono essere di tipo forfettari o a carattere orario; la liquidazione avverrà a seguito rendicontazione finale, tramite firme su appositi registri (come per le ore aggiuntive d'insegnamento) o sugli strumenti di controllo che il Dirigente Scolastico riterrà opportuno utilizzare. I compensi saranno liquidati in relazione all'effettivo lavoro svolto e, comunque, entro i limiti della disponibilità del Fondo;
- che le funzioni, le attività e gli incarichi sono stati assegnati in modo equo tra il personale con competenze e disponibilità, al fine di valorizzare i dipendenti nella loro complessità, migliorando sia la "performance individuale" dei lavoratori sia la "performance del servizio scolastico";
- che, nell'ipotesi di assegnazione dei fondi inferiore alla somma preventivata o inferiore alla somma relativa alle attività effettivamente realizzate, l'attribuzione dei compensi agli interessati dovrà essere decurtata percentualmente.
- che le risorse dell'Istituto Comprensivo relative al Fondo dell'Istituzione Scolastica, sono ripartite nella seguente misura:

tipologia	lordo dipendente (euro)	lordo stato (euro)
Indennità di Direzione DSGA	5.160,00	6.847,32
Indennità di Direzione sost. DSGA	511,20	678,36
Quota Docenti (65 %)	30.171,08	40.037,03
Quota Personale ATA (35 %)	16.245,97	21.558,40
<b>TOTALE</b>	<b>52.088,25</b>	<b>69.121,11</b>

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di contratto: 21 dicembre 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2017/18</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastica): Prof.ssa Ada GRILLANTINI
	<u>RSU di Istituto</u> Componenti: Ins. Bagattini (UNICOBAS) Ins. Fazio Rita (SNALS) Ass.te Amm.vo Rizzi Carmine Antonello (CISL) <u>Terminali Associativi</u> Componenti: Ins. De Arcangelis Anna Maria (SNALS) Ins. Ciotti Marialetizia (CISL) Ins. Di Cecco Rita (Federazione Nazionale Gilda-Unams)

	Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: //
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a. disposizioni generali; b. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; c. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; d. criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale Docente e ATA, (art. 45, comma 1, D. L.vo 165/2001)
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione con l'intervento dell'Organo di controllo interno.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b>	

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e delle Organizzazioni Sindacali, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative dell'Istituto, tenuto conto delle tipologie di personale interno alla scuola. La ripartizione delle risorse del Fondo viene calcolata non solo sulla base delle consistenze organiche del personale docente ed ATA presente nell'unità scolastica ma anche in proporzione alle attività previste. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche sulla base delle quali è stato definito il Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 21/12/ 2017:

- CCNL scuola del 29 novembre 2007;
- Sequenza Contrattuale dell'08 aprile 2008;
- Sequenza Contrattuale del 25 luglio 2008;
- Intesa MIUR-OO.SS. del 28 luglio 2017.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo Miglioramento Offerta Formativa e di altre risorse variabili**

<b><u>PERSONALE DOCENTE</u></b>		
tipologia	importo lordo dipendente (euro)	importo lordo stato (euro)
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a, CCNL 2007)	11.380,00	15.101,26
Attività agg.ve funzionali insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d, CCNL 2007)	14.937,50	19.822,06
Compensi Collaboratori Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f, CCNL 2007)	3.840,00	5.095,68
Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2007)	5.985,60	7.942,90
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	1.693,90	2.247,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolasti- ca (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.024,47	1.359,47
<b>TOTALE</b>	<b>38.861,47</b>	<b>51.569,17</b>

<b><u>PERSONALE ATA</u></b>		
tipologia	importo lordo dipendente (euro)	importo lordo stato (euro)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 2007)	16.240,00	21.550,48
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i, CCNL 2007)	511,20	678,36
Compenso quota variabile indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j, CCNL 2007)	5.160,00	6.847,32
Incarichi specifici ATA (art. 47, comma 1, lettera b, CCNL 2007 come sostituito dall'art. 1 della Sequenza Contrattuale 25/07/2008)	3.250,00	4.312,75
<b>TOTALE</b>	<b>25.161,20</b>	<b>33.388,91</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto abroga i precedenti e tutte le norme in essi contenute e non richiamate.

**a *Meritocrazia e premialità***

*"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

**b *Progressioni economiche***

*"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

**c *Risultati attesi***

*"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

## CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi compresi i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali. Si rileva, però, che la ridotta misura delle quote disponibili non garantisce, di fatto, l'effettivo riconoscimento del carico di lavoro che i Docenti e il personale ATA stanno comunque garantendo.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del CCNL vigente; la stessa Relazione è trasmessa ai Revisori dei Conti presso questa Istituzione Scolastica, corredata dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2017/2018.

Pescara, 29 dicembre 2017



LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof.ssa Ada Grillantini