



**ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6**

**Via Scarfoglio n.35 – PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030**

**cod. fis. 91117720689 - e mail: [peic83200q@istruzione.it](mailto:peic83200q@istruzione.it)**

# ***CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO***

***Anno scolastico 2017/2018***



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6**

*Via Scarfoglio, 35 - 65129 Pescara - Tel. 085 67422 - Fax 085 64030*  
*Codice Fiscale 91117720689 - e-mail: peic83200q@istruzione.it*

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
***Anno scolastico 2016/2017***

L'anno 2017, il mese di dicembre, il giorno 21, alle ore 11,30, presso l'Istituto Comprensivo Pescara 6, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica di cui all'art. 6 del CCNL 29/11/2007;

*Tra*

La delegazione di parte pubblica rappresentata dalla Dirigente Scolastica Prof.ssa Ada Grillantini e la delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU individuata dalle OO.SS e le OO.SS. territoriali, si stipula la seguente ipotesi di contratto integrativo d'istituto per la disciplina delle materie di cui all'art. 6, del CCNL 29/11/2007 alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa dal Decreto Legislativo n. 141 del 1° agosto 2011, di interpretazione autentica del D.L.vo n. 150/2009.

**CAPO I**  
**PARTE GENERALE COMUNE**

**Art. 1 – Ambito di applicazione e spazio negoziale del contratto**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale della scuola ed ha validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo e può altresì essere modificato e/o integrato a seguito di innovazioni legislative.

2. Il presente contratto verte sulle seguenti materie previste dall'art. 6, comma 2 del CCNL 29 novembre 2007, come modificate ed integrate dal D.L.vo n. 150/2009:

- a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;

- b) determinazione del contingente di personale ATA da esonerare dallo sciopero per assicurare servizi essenziali;
- c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- d) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;

3. Il presente contratto definisce inoltre la misura dei compensi previsti per lo svolgimento delle attività finanziate con il fondo d'istituto:

- a) la misura dei compensi da corrispondere al personale docente, non più di due unità, della cui collaborazione il Dirigente Scolastico intende avvalersi in modo continuativo nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative (art. 34 CCNL);
- b) definizione dei compensi relativi agli incarichi specifici del personale ATA (art. 47 CCNL);
- c) definizione della misura dei compensi per le prestazioni autorizzate eccedenti l'orario di servizio del personale ATA (art. 51, comma 4, CCNL);
- d) definizione dei compensi forfetari da attribuire al personale impegnato nelle attività da retribuire ai sensi dell'art. 88, comma 1, CCNL;
- e) misura del compenso al personale docente che attua la flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. A, CCNL);
- f) definizione della misura dei compensi per lo svolgimento delle funzioni strumentali.

4. La contrattazione integrativa di Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le clausole discordanti non sono valide.

## **Art. 2 – Interpretazione autentica**

1. Qualora dovessero insorgere controversie sull'interpretazione del presente contratto, su richiesta di uno o più firmatari dello stesso, il Dirigente Scolastico entro 5 giorni convoca le parti per interpretare la parte del contratto in discussione.

2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro venti giorni.

3. Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### **Art. 3 – Durata e vigenza contrattuale**

Il presente accordo ha validità dalla data della sua sottoscrizione fino alla stipula del nuovo Contratto Integrativo d'Istituto, fatta comunque salva la possibilità di modifiche o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

### **Art. 4 – Materie aggiuntive e nuove competenze**

Eventuali future materie e competenze contrattuali delegate successivamente alla contrattazione integrativa d'Istituto, diverse da quelle riportate nel seguente articolato, che richiedano specifiche regolamentazioni, potranno essere individuate su istanza di ciascuna delle parti in successivi momenti di verifica e, previo accordo, formeranno parte integrante del presente accordo.

## **CAPO II**

### **ACCORDO SULL'ESPLETAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI**

#### **Art. 5 – Finalità generali**

Le parti si impegnano ad improntare le relazioni sindacali al fine di perseguire l'obiettivo di coniugare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità del servizio con l'interesse al miglioramento delle condizioni del lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti, nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità della parte pubblica e di quella sindacale.

Ogni azione pertanto, sarà improntata a correttezza e trasparenza di comportamento fra le parti.

Le relazioni sindacali si realizzano secondo i seguenti modelli relazionali:

- informazione preventiva e successiva;
- partecipazione;
- contrattazione integrativa d'istituto e attività di verifica periodica;
- conciliazione.

#### **Art. 6 - Calendario degli incontri**

Tra il dirigente scolastico e la RSU e le OO.SS. viene concordato il seguente calendario di massima per le informazioni sulle materie di cui all' 6 del CCNL 2007:

a) nei mesi di settembre-ottobre:

- ◆ modalità e criteri di applicazione delle relazioni sindacali;
- ◆ formazione delle classi e adeguamento degli organici del personale;
- ◆ criteri riguardanti l'assegnazione del personale docente e ata ai plessi e alle sezioni/classi;
- ◆ orario di lavoro del personale docente e ata;
- ◆ assenze del personale docente e ata e sostituzione colleghi assenti;
- ◆ modalità e criteri di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa;

- ◆ organizzazione del lavoro del personale ata e piano di lavoro;
- ◆ utilizzo delle risorse finanziarie e del personale per progetti, convenzioni ed accordi;
- ◆ criteri per la fruizione dei permessi sull'aggiornamento;
- ◆ utilizzazione dei servizi sociali;
- ◆ sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ◆ piano delle attività retribuite con il fondo d'istituto;

b) nel mese di marzo:

- ◆ proposte di formazione classi e organici di diritto.

Gli incontri sono convocati dal dirigente scolastico anche su richiesta delle RSU e può partecipare anche il direttore dei servizi generali e amministrativi. In ogni fase degli incontri sono convocati i rappresentanti delle OO.SS. territoriali, rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.L.vo n.165/2001, e al termine è redatto un verbale, sottoscritto dalle parti. Gli incontri possono concludersi con un'intesa oppure con un disaccordo e in tal caso nel relativo verbale devono essere riportate le diverse posizioni.

#### **Art. 7 - Modalita' procedurali della contrattazione integrativa d'istituto**

- Gli incontri sono convocati dal D.S. anche su richiesta delle RSU.
- Agli incontri partecipano i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatari del contratto che lo ritengano opportuno.
- Al termine di ogni incontro è redatto verbale solo su esplicita richiesta di una delle parti altrimenti la verbalizzazione viene prevista solo per la stesura finale della contrattazione o dell'accordo (come da esplicitazione ARAN).
- Il presente accordo ha validità fino alla stipula di un nuovo accordo, fermo restando che tutto quanto stabilito si intenderà tacitamente abrogato da eventuali modifiche e integrazioni derivanti da contratti nazionali e/o da nuove norme di legge.
- Su richiesta motivata di una delle parti, le intese possono essere sottoposte a integrazioni e/o modifiche prima dell'inizio dell'anno scolastico.
- In caso di controversia su una delle materie oggetto di esame e possibile intesa, si farà ricorso alla procedura per la conciliazione prevista dal CCNL.
- In caso di controversia sull'interpretazione autentica e/o sull'applicazione del presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto, su convocazione del D.S., dovranno incontrarsi entro 5 giorni dalla richiesta di cui al punto successivo, per definire consensualmente il significato delle cause di controversia.
- La richiesta, che può essere fatta da uno dei soggetti firmatari del presente accordo, deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti oggetto di controversia interpretazione. Nelle more di definizione della controversia, le parti non intraprenderanno iniziative unilaterali.

## **Art. 8 - Assemblee sindacali**

Le assemblee sono convocate:

- In orario di lavoro → per massimo 2 assemblee al mese ad inizio e/o fine lezione;
- Fuori dell'orario di lavoro → per tutte le ore richieste compatibilmente con la disponibilità delle strutture.

L'assemblea deve essere convocata con 6 giorni di preavviso.

- La dichiarazione individuale di partecipazione, espressa in forma scritta e consegnata al capogruppo di plesso, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile salvo che non siano state avviate le procedure di organizzazione per l'interruzione del servizio e il preavviso alle famiglie e agli Enti interessati.

I partecipanti non sono tenuti ad apporre firme di presenza durante l'assemblea. L'interruzione delle attività sarà partecipata con affissione all'albo o altra modalità stabilita con direttiva dal Dirigente Scolastico.

- Le assemblee hanno di norma la durata di 2 ore. In occasione di assemblee territoriali esterne all'istituto al personale è concesso in aggiunta il tempo necessario per il raggiungimento della sede e/o il ritorno in servizio fino ad un massimo di 30 minuti. Tali tempi sono computati al fine del raggiungimento del monte ore individuale annuale. Il D.S. adatterà l'orario di servizio alla suddetta concessione.
- Nelle assemblee in cui è coinvolto il personale A.T.A., se l'adesione è totale, il Dirigente Scolastico, di concerto con la RSU stabilisce la quota di personale tenuto ad assicurare i servizi minimi essenziali e la salvaguardia degli utenti. La quota è fissata in almeno 1 collaboratore per ogni plesso di scuola elementare e dell'infanzia e 1 assistente amm.vo per l'ufficio di Segreteria. In assenza di dichiarata disponibilità si procede a sorteggio assicurando comunque la rotazione del personale

## **Art. 9 - Modalità di sciopero**

I lavoratori che intendono aderire ad uno sciopero regolarmente proclamato, possono darne volontariamente preavviso al Dirigente Scolastico in forma scritta, senza possibilità di revoca, possono altresì non presentarsi in servizio all'inizio delle lezioni nella giornata dello sciopero ed essere considerati in sciopero. Per ovvi motivi organizzativi non potranno essere presi in considerazione ritardi nell'assunzione di servizio rispetto all'orario di ingresso.

Non sono previsti per i docenti contingenti minimi ma poiché il funzionamento del tempo pieno o tempo lungo ingloba un servizio pubblico essenziale il D.S. al fine dell'organizzazione del servizio, chiederà ai docenti del secondo turno di comunicare al mattino l'adesione allo sciopero; in caso di rifiuto della comunicazione la classe osserverà il solo orario antimeridiano.



Il Dirigente Scolastico comunica alle famiglie nella stessa giornata dello sciopero le modalità di funzionamento della scuola ovvero la sospensione del servizio.

#### **Art. 10 - Determinazione dei contingenti in caso di sciopero**

Il Dirigente Scolastico al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla collocazione del servizio e dalla organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell'art. 1 dell'accordo integrativo nazionale:

- Per il funzionamento della mensa n.1 collaboratore scolastico per ogni plesso fino ad un massimo di 25 alunni.
- Per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: n. 1 assistente amm.vo e n.1 collaboratore scolastico;
- Per garantire lo svolgimento degli esami finali: n.1 assistente amm.vo e n. 1 collaboratore scolastico per ogni plesso;
- Per il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso previsto dall'accordo integrativo: il Direttore dei Servizi Gen. e Amm.vi, 1 assistente amm.vo, 1 collaboratore scolastico.

Le modalità di individuazione del personale obbligato sono quelle previste nell'ipotesi di assemblea sindacale.

#### **Art. 11 - Permessi sindacali**

Per lo svolgimento di assemblee, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statutari delle OO.SS., nonché per gli appositi incontri concordati fra le parti sulle relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica, possono essere fruiti dalla RSU permessi sindacali nei limiti complessivi e individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Nell'anno scolastico in corso il permesso sindacale spettante è pari a 63 ore.

#### **Art. 12 – Albo sindacale**

In ogni plesso dell'istituzione scolastica viene collocata una bacheca sindacale a disposizione della RSU e delle OO.SS. dove affiggere materiale di interesse sindacale e lavorativo.

Stampati e documenti possono essere inviati nelle scuole, per l'affissione, direttamente dalle organizzazioni sindacali territoriali. Il dirigente scolastico s'impegna a trasmettere, per quanto possibile, tempestivamente, alla RSU il materiale sindacale inviato per posta o e-mail o via fax.

### **Art. 13 - Agibilità sindacale**

Alla R.S.U. è consentito, per urgenti ed eccezionali motivi di ordine sindacale, chiedere al collaboratore scolastico di vigilare la classe per effettuare brevi comunicazioni al personale.

Al di fuori dell'orario obbligatorio di servizio, per motivi di ordine sindacale, in via eccezionale e previa comunicazione al Dirigente Scolastico, alla R.S.U. è consentito l'uso gratuito del telefono (esclusivamente per telefonate urbane e/o intercomunali nell'ambito della Provincia) del fax (esclusivamente per trasmissioni nell'ambito del territorio della Regione), del ciclostile e della fotocopiatrice (in entrambi i casi per la quantità minima indispensabile di copie).

Fuori dell'orario obbligatorio di servizio, alla R.S.U. è quotidianamente garantito l'uso gratuito di un Personal Computer e di una stampante, compreso il libero utilizzo della propria posta elettronica per gestire, ricevere, spedire e stampare materiale sindacale proveniente dalle strutture sindacali territoriali o a queste ultime inviato.

Alla R.S.U. è consentito utilizzare un locale dell'Istituto per riunioni fuori orario di lavoro ed avere uno spazio per la conservazione del materiale sindacale.

### **Art. 14 - Referendum**

La RSU può richiedere di svolgere un referendum su tutto il personale della scuola, anche distinto per figure professionali, su tutte le materie inerenti l'attività sindacale e l'organizzazione del lavoro.

La richiesta, debitamente motivata, sarà indirizzata al D.S. ed affissa all'albo RSU per essere portata a conoscenza anche delle OO.SS..

Il Dirigente Scolastico provvederà ad informare il personale e le RSU sui tempi e le modalità di svolgimento del Referendum. Provvederà inoltre a mettere a disposizione un locale idoneo, nonché gli elenchi di tutto il personale interessato al referendum e consentirà l'uso della fotocopiatrice per la riproduzione di volantini e schede.

Il presente accordo non può comportare la creazione di ulteriori diritti, non può stabilire oneri aggiuntivi e di spesa per l'Amministrazione scolastica, non può ampliare né restringere la sfera di diritti economici e giuridici dei dipendenti.



### **CAPO III**

### **NORME SULLA SICUREZZA**

#### **Art. 15 - Principi generali**

Si assicura il rispetto di quanto previsto in materia dalla normativa vigente ed in particolare modo dal D.L.vo n. 626/1994, dal D.L.vo n. 242/1996, dal D.M. n. 292/1996, dal D.M. n. 382/1998, dal C.C.N.Q. 07/05/1996 e del D.L.vo n. 81/2008 ed entro quanto stabilito dai C.C.N.L. vigenti.

I soggetti tutelati sono tutti coloro che prestano servizio nell'istituzione scolastica con rapporto di lavoro subordinato anche speciale; gli utenti presenti che utilizzano la struttura saranno tutelati da adeguata formazione.

Sono garantite le seguenti azioni:

- elaborazione del documento di valutazione dei rischi esistenti;
- designazione del personale incaricato di attuazione delle misure di prevenzione;
- pubblicizzazione e informazione rivolte al personale ed agli alunni;
- stesura piano emergenza;
- organizzazione servizio prevenzione e protezione;
- nomina responsabile servizio prevenzione e protezione;
- indizione di almeno una riunione all'anno a cui partecipano il Dirigente Scolastico ed il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza per sottoporre ai partecipanti il documento sulla sicurezza; l'idoneità dei mezzi di protezione individuali ; i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute;
- formazione dei lavoratori in applicazione dell'accordo Stato Regioni del 22/02/2012;
- periodiche simulazioni di sgombro ed evacuazione;
- designazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza – si fa riferimento alla normativa in atto.

Per motivi di sicurezza, oltre che di igiene, si ribadisce che è rigorosamente vietato fumare nei locali scolastici.

Si ribadisce il rispetto assoluto dell'orario d'ingresso, soprattutto per i docenti, cui sono affidate accoglienza e sorveglianza alunni della cui sicurezza rispondono personalmente. Tanto è valido anche durante la pausa di ricreazione da svolgere in classe, come da regolamento.

## CAPO IV

### CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

#### **Art. 16 - Criteri generali per l'impiego del fondo d'istituto**

Obiettivo del presente contratto è rendere la gestione del fondo:

**efficace** in relazione agli esiti delle iniziative intraprese;

**trasparente** evitando gestioni arbitrarie nella piena chiarezza delle risorse disponibili e del loro impiego;

**programmata** evitando la gestione a consuntivo;

**equilibrata** fra le varie componenti dell'istituzione;

**finalizzata** a retribuire le attività che migliorano o ampliano l'offerta formativa agli alunni e alla comunità in cui la scuola è inserita.

La ripartizione tiene conto:

- a. dell'origine del finanziamento per l'anno in corso più eventuali economie dell'anno precedente;
- b. della tipologia di personale (Docenti, Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, Assistenti Amministrativi,);
- c. della tipologia di attività definite dall'art. 88 CCNL 2006/2009.

#### **Risorse disponibili**

Il fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2017/2018, al lordo degli oneri riflessi, viene determinato sulla base dei seguenti parametri:

- n. 7 punti di erogazione del servizio
- n. 147 posti in organico di diritto per il personale docente e ata.

Gli importi assegnati dal MIUR con nota prot. n. 19107 del 28 settembre 2017, in attuazione dell'intesa del 28 luglio 2017, ed erogati tramite cedolino unico, sono i seguenti:

|   | LORDO<br>DIPENDENTE | LORDO<br>STATO   |
|---|---------------------|------------------|
| Risorse erogate per l'anno scolastico 2017/18 | 51.229,45           | 67.981,48        |
| <b>Totale risorse a. sc. 2017/18</b>          | <b>51.229,45</b>    | <b>67.981,48</b> |

Le economie dell'anno precedente sono determinate in € 858,80 (Lordo dipendente).

Il totale delle risorse disponibili viene decurtato della quota variabile dell'indennità di direzione prevista per il direttore d.s.g.a e della quota di accantonamento per i suoi sostituti, determinate come di seguito specificato:

| DESCRIZIONE   | LORDO<br>DIPENDENTE | LORDO<br>STATO  |
|---|---------------------|-----------------|
| <b>Indennità di direzione al direttore d.s.g.a.</b><br>➤ € 30,00 per n. 147 unità di personale docente e ata in organico di diritto per un totale di € 4.320,00<br>➤ € 750,00 parametro aggiuntivo per istituzione scolastica funzionante con più di due plessi | 5.160,00            | 6.847,32        |
| <b>Indennità di direzione ai sostituti del direttore d.s.g.a.</b>   | 511,20              | 678,36          |
| <b>Totale quota per indennità di direzione di cui alle lettere i) e j) del comma 2 art. 88 del CCNL 29/11/2007</b>  | <b>5.671,20</b>     | <b>7.525,68</b> |

L'entità del fondo da contrattare viene, pertanto, determinata come segue:

|   | LORDO<br>DIPENDENTE | LORDO<br>STATO   |
|---|---------------------|------------------|
| Disponibilità derivante da dati strutturali a. sc. 2017/18        | 51.229,45           | 67.981,48        |
| Economie anni precedenti  | 858,80              | 1.139,63         |
| <b>Totale risorse disponibili</b>                                 | <b>52.088,25</b>    | <b>69.121,11</b> |
| Decurtazione per indennità di direzione dsga e sostituto del dsga | 5.671,20            | 7.525,68         |
| <b>Totale risorse da contrattare</b>                              | <b>46.417,05</b>    | <b>61.595,43</b> |

La distribuzione del fondo fra le varie categorie avviene secondo i seguenti criteri:

- Proporzione in rapporto agli addetti
- Proporzione rispetto alle attività previste

Le risorse del fondo d'istituto risultano così ripartire fra docenti e ata:

### DOCENTI - unità n. 121

|                         | LORDO<br>DIPENDENTE | LORDO<br>STATO |
|-------------------------|---------------------|----------------|
| 65% risorse disponibili | 30.171,08           | 40.037,03      |

### A.T.A. - unità n. 26

|                         | LORDO<br>DIPENDENTE | LORDO<br>STATO |
|-------------------------|---------------------|----------------|
| 35% risorse disponibili | 16.245,97           | 21.558,40      |

Eventuali ulteriori economie e maggiori accertamenti in corso d'anno saranno accantonati al fine di far fronte ad altre esigenze straordinarie non prevedibili, considerato che il piano di ripartizione può essere suscettibile di assestamenti in relazione alla possibilità di rimodulare in corso d'anno l'andamento attuativo della progettazione dell'istituzione scolastica (art. 2 c.6 del D.I. 44/01).

**Art. 17 - Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa, per il personale docente**

Per il personale docente il tipo di attività è definito in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta Formativa, deliberati dagli OO.CC. di Istituto.

Le seguenti somme lorde saranno impegnate per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e attività aggiuntive d'insegnamento secondo le seguenti priorità:

| DESCRIZIONE  | IMPORTO  |
|--|----------|
| - Compenso forfetario a n.2 collaboratori del Dirigente Scolastico<br>€ 1.920,00 pro-capite  | 3.840,00 |
| - Fiduciaria Scuola Primaria M. Di Resta<br>€. 640,00  | 640,00   |
| - Fiduciaria Scuola Primaria A. Cascella<br>€. 400,00  | 400,00   |
| - Fiduciari Scuola dell'Infanzia<br>n. 3 - €. 320,00 pro-capite  | 960,00   |
| - Coordinatore didattico Scuola Secondaria 1° Grado<br>n. 1 - € 600,00   | 600,00   |
| - Coordinatore didattico Scuola dell'Infanzia<br>n. 1 - € 400,00   | 400,00   |
| - Coordinatori Consigli di Classe Scuola Secondaria 1° Grado<br>n. 20 - € 140,00 Pro-capite  | 2.800,00 |
| - Referente orario Scuola Secondaria 1° Grado<br>n. 1 - € 320,00   | 320,00   |
| - Referente per il sostegno<br>n. 1 - € 100,00   | 100,00   |
| - Referente per la motoria<br>n. 1 - € 100,00  | 100,00   |
| - Referente per la musica<br>n. 2 - € 100,00 pro-capite  | 200,00   |
| - Referenti Dipartimenti Verticali<br>n. 7 - € 90,00   | 630,00   |
| - Progetto scuola dell'infanzia L. Malaguzzi<br>Social Street School oltre la musica e le parole<br>n. 30 ore di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | 525,00   |

|  |                  |
|--|------------------|
| - Progetto scuola dell'infanzia Munari<br>Social Street School oltre la musica e le parole<br>n. 30 ore di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | 525,00           |
| - Progetto scuola dell'infanzia Munari<br>Hello English<br>n. 10 ore di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento                                    | 175,00           |
| - Progetto scuola primaria M. Di Resta<br>Social Street School oltre la musica e le parole<br>n. 90 ore di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | 1.575,00         |
| - Progetto scuola primaria Pineta Dannunziana<br>La Scuola "si-cura" di me<br>n. 215 ore di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento                | 3.762,50         |
| - Progetto scuola secondaria di 1° grado B. Croce<br>Musica Maestro!<br>n. 30 ore di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento                       | 525,00           |
| - Progetto scuola secondaria di 1° grado B. Croce<br>Lasciamo un segno 2<br>n. 20 ore di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento                   | 350,00           |
| - Progetto scuola secondaria di 1° grado B. Croce<br>La Geografia in Clil<br>n. 20 ore di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento                  | 350,00           |
| - Flessibilità   | 11.380,00        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>30.157,50</b> |

**Art. 18 - Misura dei compensi da attribuire al personale docente per le attività di flessibilità didattica**

Nel corrente anno scolastico vengono individuate le seguenti forme di flessibilità organizzativa e didattica con i relativi compensi da attribuire:

| DESCRIZIONE  | IMPORTO  |
|--|----------|
| Realizzazione di viaggi d'istruzione:<br>a) <u>viaggi di un giorno</u><br>€ 50,00 al giorno per ogni docente partecipante<br>b) <u>viaggi di più giorni</u><br>€ 65,00 al giorno per ogni docente partecipante<br><br>Il pagamento per max n. 2 docenti + eventuale insegnante di sostegno implicherà il non recupero delle ore né la retribuzione dell'uscita nei progetti. | 7.060,00 |

|  |                  |
|--|------------------|
| Intensificazione prestazioni lavorative insegnanti scuole dell'infanzia per assenze colleghe:  | 4.320,00         |
| a) disponibilità alla rimodulazione dell'organizzazione del plesso<br>€ 2.720,00 (plessi Munari, Malaguzzi e Lionni)<br>I compensi saranno erogati in proporzione alle prestazioni effettivamente rese, previa rilevazione dei referenti di plesso.  |                  |
| b) disponibilità al cambio turno (solo per il 1° giorno di assenza della collega)<br>€ 1.600,00 (plessi Munari, Malaguzzi e Lionni)<br>Compenso pro-capite € 100,00 per ogni docente di sezione, da corrispondere in proporzione all'orario di servizio e ad esclusione dei docenti con turno fisso. |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>11.380,00</b> |

**Art. 19 - Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa, per il personale ATA**

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate in dettaglio nel prospetto sottoindicato, secondo il tipo ed il livello di responsabilità connesse al profilo.

Le attività aggiuntive del personale ATA di carattere tecnico, amministrativo e di vigilanza sono a supporto delle attività programmate dall'Istituto nell'ambito del POF e volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno che al di fuori dell'orario di servizio del personale stesso.

Tali prestazioni sono finalizzate a garantire l'ordinato funzionamento dei servizi amministrativi e l'attuazione del POF, consentire l'apertura pomeridiana al pubblico per una migliore fruibilità da parte dell'utenza, migliorare il livello di funzionalità, fronteggiare esigenze straordinarie.

Vanno inoltre compensati gli impegni derivanti dall'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare peso.

Le quote del fondo d'istituto da assegnare al personale ATA vengono ripartite secondo la seguente tabella.

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

| <b>DESCRIZIONE</b>  | <b>IMPORTO</b> |
|---|----------------|
| <b>Attività aggiuntive – 120 ore</b>  | 1.740,00       |
| • Rispetto delle scadenze nei periodi di maggiori carichi di lavoro ed esigenze straordinarie   |                |
| <b>Compensi forfetari</b>   |                |
| • Attività di diretta collaborazione con la DS e supporto amministrativo alle attività e ai progetti inseriti nel POF, ai corsi di formazione, ai progetti in rete<br>n. 1 unità di personale | 745,00         |



|  |                 |
|--|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prove Invalsi - Supporto ai docenti per istanze e adempimenti on-line – Gestione fondi genitori<br/>n. 1 unità di personale</li> </ul>  | 545,00          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistenza amministrativa ai viaggi d'istruzione, alle uscite didattiche e al progetto sci<br/>n. 1 unità di personale</li> </ul>   | 545,00          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto all'uso del registro elettronico - Gestione e coordinamento interventi di manutenzione nei vari plessi dell'istituto comprensivo, raccordo con l'ufficio tecnico del Comune di Pescara e con le varie ditte esterne<br/>n. 1 unità di personale</li> </ul>   | 545,00          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto all'uso del registro elettronico - Adempimenti connessi alla Sicurezza nei luoghi di lavoro d.lgs. 81/2008<br/>n. 1 unità di personale</li> </ul>  | 545,00          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborazione con la DS e con i referenti di plesso per la gestione organizzativa della scuola dell'infanzia e della scuola secondaria di 1° grado: sostituzione docenti assenti, incontri scuola-famiglia, lezioni pomeridiane, rapporti con le altre scuole per la gestione dei docenti in comune<br/>n. 1 unità di personale</li> </ul> | 545,00          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adempimenti connessi al processo di digitalizzazione dell'Ufficio di Segreteria<br/>n. 6 unità di personale</li> </ul>  | 600,00          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione graduatorie d'istituto terza fascia personale ata<br/>n. 5 unità di personale</li> </ul>   | 1.200,00        |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flessibilità orario e intensificazione prestazioni lavorative per sostituzione colleghi assenti<br/>n. 6 unità di personale</li> </ul>  | 1.200,00        |
| <b>Totale</b>  | <b>8.210,00</b> |

#### **COLLABORATORI SCOLASTICI**

| <b>DESCRIZIONE</b>   | <b>IMPORTO</b> |
|--|----------------|
| <b>Attività aggiuntive – ore 400</b>   | 5.000,00       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestazioni aggiuntive per riunioni organi collegiali e altre attività pomeridiane organizzate dalla scuola, giornate di orientamento, supporto alle attività integrative e ai progetti inseriti nel POF, elezioni, pulizie straordinarie, sostituzioni colleghi assenti, esigenze straordinarie</li> </ul> |                |
| <b>Compensi forfetari</b>  |                |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piccola manutenzione nei vari plessi dell'Istituto<br/>n. 2 unità di personale</li> </ul>   | 750,00         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistemi allarmi acustici<br/>n. 4 unità di personale</li> </ul>   | 600,00         |

|  |                 |
|--|-----------------|
| • Servizio esterno<br>n. 2 unità di personale  | 300,00          |
| • Flessibilità orario e intensificazione prestazioni lavorative<br>per sostituzione colleghi assenti | 1.380,00        |
| <b>Totale</b>  | <b>8.030,00</b> |

#### **IMPORTO TOTALE PERSONALE ATA**

|                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| Assistenti Amministrativi | 8.210,00         |
| Collaboratori Scolastici  | 8.030,00         |
| <b>Totale</b>             | <b>16.240,00</b> |

Per tutto il personale ata sarà operata compensazione fra le varie attività preventivate e saranno attivate forme di recupero in caso di eccedenza oraria, su richiesta del personale.

#### **Art. 20 - Determinazione compensi funzioni strumentali al P.O.F.**

| <b>Risorse disponibili</b>   | <b>LORDO<br/>DIPENDENTE</b> | <b>LORDO<br/>STATO</b> |
|--|-----------------------------|------------------------|
| Risorse erogate per l'a. sc. 2017/18 in attuazione dell'intesa<br>del 28 luglio 2017 | 5.985,63                    | 7.942,93               |
| <b>Totale</b>  | <b>5.985,63</b>             | <b>7.942,93</b>        |

Per l'anno scolastico 2017/18, sulla base della delibera del Collegio dei docenti, vengono attivate n. 4 funzioni strumentali.

| <b>DESCRIZIONE</b>  | <b>IMPORTO</b>  |
|---|-----------------|
| <u>Funzione strumentale Area 1</u><br>Gestione del piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto                                   | 1.496,40        |
| <u>Funzione strumentale Area 2</u><br>Sostegno al lavoro dei docenti  | 1.496,40        |
| <u>Funzione strumentale Area 3</u><br>Gestione e coordinamento delle attività per l'integrazione degli<br>alunni disabili e bes | 1.496,40        |
| <u>Funzione strumentale Area 4</u><br>Valutazione degli alunni  | 1.496,40        |
| <b>Totale</b>   | <b>5.985,60</b> |

#### **Art. 21 – Attività complementari di Educazione Fisica**

| <b>Risorse disponibili</b>   | <b>LORDO<br/>DIPENDENTE</b> | <b>LORDO<br/>STATO</b> |
|--|-----------------------------|------------------------|
| Disponibilità derivante da dati strutturali a. sc. 2017/18 con<br>riferimento a n. 20 classi di Scuola secondaria di 1° Grado, in<br>attuazione dell'intesa del 28 luglio 2017 | 1.693,90                    | 2.247,80               |
| <b>Totale</b>  | <b>1.693,90</b>             | <b>2.247,80</b>        |

Le attività complementari di Educazione Fisica vengono retribuite nella misura oraria stabilita dall' art. 87 del C.C.N.L. 29.11.2007, prevedendo anche la maggiorazione del 10% come previsto dal comma 2 del citato articolo.

## **Art. 22 – Incarichi specifici del personale ata**

| <b>Risorse disponibili</b>   | <b>LORDO<br/>DIPENDENTE</b> | <b>LORDO<br/>STATO</b> |
|--|-----------------------------|------------------------|
| Risorse erogate per l'a.sc. 2017/18 in attuazione dell'intesa del 28 luglio 2017 | 3.047,66                    | 4.044,25               |
| Economie a. sc. 2016/2017  | 354,75                      | 470,75                 |
| <b>Totale</b>  | <b>3.402,41</b>             | <b>4.515,00</b>        |

Il Dirigente Scolastico, su proposta del Direttore SGA, attribuisce per l'anno scolastico 2017/2018 gli incarichi specifici, di cui all'art.47, comma 1, lett. b), del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008, in modo da garantire la valorizzazione di tutto il personale ata che partecipa attivamente alla realizzazione del POF e la retribuzione di attività che comportano l'assunzione di maggiori responsabilità.

Gli incarichi saranno conferiti al personale in servizio nell'anno scolastico 2017/2018 che non risulti assegnatario di una delle posizioni economiche previste dalla sequenza contrattuale 25 luglio 2008.

Gli incarichi individuati e i relativi compensi vengono indicati nel prospetto che segue.

### **Incarichi Specifici Collaboratori Scolastici - Scuola dell'Infanzia**

|   |                 |
|---|-----------------|
| Attività di ausilio materiale agli alunni diversamente abili per esigenze di particolare disagio e attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e alle bambine della scuola dell'infanzia, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale<br>4 unità di personale – Compenso pro-capite € 350,00 | 1.400,00        |
| <b>Totale</b>   | <b>1.400,00</b> |

### **Incarichi Specifici Collaboratori Scolastici - Scuola Primaria e Scuola Secondaria di primo grado**

|  |                 |
|--|-----------------|
| Attività di ausilio materiale agli alunni diversamente abili per esigenze di particolare disagio e organizzazione interventi di primo soccorso<br>5 unità di personale - Compenso pro-capite € 350,00<br>1 unità di personale – Compenso pro-capite € 100,00 | 1.850,00        |
| <b>Totale</b>  | <b>1.850,00</b> |

**Art. 23 - Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica –**

Le risorse relative al finanziamento del progetto presentato per l'anno scolastico 2016/17, assegnate dall'USR per l'Abruzzo con nota prot. n. 4710 del 31/07/2017, sono le seguenti:

| <b>Risorse disponibili Progetto "Aree a rischio"</b> | <b>LORDO<br/>DIPENDENTE</b> | <b>LORDO<br/>STATO</b> |
|--|-----------------------------|------------------------|
| Somma assegnata a. sc. 2016/17                       | 1.024,47                    | 1.359,47               |
| <b>Totale</b>  | <b>1.024,47</b>             | <b>1.359,47</b>        |

Preso atto della decurtazione significativa di risorse per la realizzazione del progetto, rispetto alla richiesta inoltrata, i fondi assegnati vengono ripartiti fra i tre plessi di scuola primaria, in proporzione al numero delle classi. Come da disposizioni impartite dall'USR per l'Abruzzo, le attività progettuali, affidate ai docenti che si sono dichiarati disponibili, dovranno essere concluse entro e non oltre il 16 dicembre 2017.

## DISPOSIZIONE FINALE

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

Pescara, 21 dicembre 2017

### Parte pubblica :

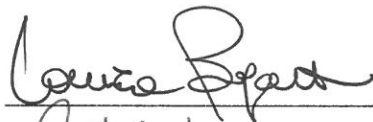
LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof.ssa Ada Grillantini



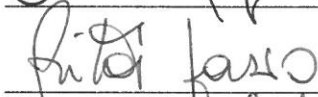
### Parte sindacale :

#### RSU:


Bagattini Laura



Fazio Rita

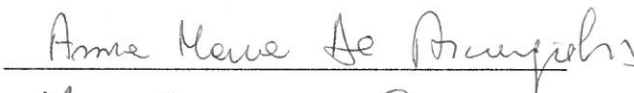


Rizzi Carmine Antonello

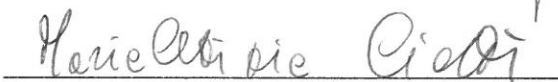


#### TERMINALI ASSOCIATIVI

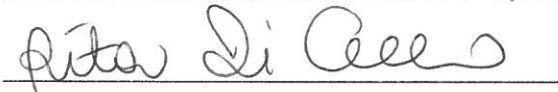
De Arcangelis Anna Maria



Ciotti Marialetizia



Di Cecco Rita



#### SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

---

---

# ***INDICE***

## ***CAPO I***

PARTE GENERALE COMUNE

PAG. 02

## ***CAPO II***

ACCORDO SULL'ESPLETAMENTO  
DELLE RELAZIONI SINDACALI

PAG. 04

## ***CAPO III***

NORME SULLA SICUREZZA

PAG. 09

## ***CAPO IV***

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE  
DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

PAG. 10