



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 6

Via Scarfoglio n.35 – PESCARA TEL. 08567422 FAX: 08564030
Email peic83200q@istruzione.it - Pec peic83200q@pec.istruzione.it

Prot. n. 985/VI.3

Pescara, 28 febbraio 2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO
D'ISTITUTO**

A.S. 2016/2017 (sottoscritto il 23 febbraio 2017)

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, artt. 54 e 55;

VISTA la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di contrattazione integrativa: indirizzi applicativi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTA la Circolare MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012;

VISTO il PTOF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio Docenti in data 08/11/2016 ed approvato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 12/01/2017;

VISTO l'art. 6 del CCNL 29 novembre 2007;

VISTA l'Ipotesi di CCNI del 24 giugno 2016, siglata tra Miur e OO.SS. comparto Scuola, per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2016/2017;

VISTA la nota MIUR-Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Uff. IX, prot. n.14207 del 29 settembre 2016, in merito alla comunicazione delle risorse disponibili per la retribuzione accessoria ("MOF" – Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa) - a.s. 2016/2017;

VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA,

D I C H I A R A

- che, in base alla normativa espressa in premessa, le risorse complessive a disposizione di questa Istituzione scolastica per l'attribuzione delle retribuzioni accessorie al personale, oggetto della contrattazione, sono costituite da:

1. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

tipologia	lordo dipendenti (euro)	lordo stato (euro)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	50.541,61	67.068,72
Funzioni strumentali	5.964,53	7.914,93
Incarichi Specifici	2.854,75	3.788,25
Ore eccedenti attività complementari educazione fisica	1.705,95	2.263,80
Ore eccedenti sost. colleghi assenti	3.108,87	4.125,47
TOTALE	64.175,71	85.161,17

2. RISORSE VARIABILI

tipologia	lordo dipendente (euro)	lordo stato (euro)
Economie pregresse FIS	3.955,06	5.248,36
Economie pregresse ore eccedenti	2.180,53	2.893,56
TOTALE	6.135,59	8.141,92

- che nel Fondo dell’Istituzione Scolastica vengono riconosciute le attività e i progetti presenti nel PTOF e nel Piano delle Attività ATA. Vengono riconosciute, altresì, tutte le attività funzionali all’organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprensive anche di attività aggiuntive funzionali all’insegnamento eseguite dal personale nominato dal Dirigente Scolastico. I compensi assegnati al personale possono essere di tipo forfettari o a carattere orario; la liquidazione avverrà a seguito rendicontazione finale, tramite firme su appositi registri (come per le ore aggiuntive d’insegnamento) o sugli strumenti di controllo che il Dirigente Scolastico riterrà opportuno utilizzare. I compensi saranno liquidati in relazione all’effettivo lavoro svolto e, comunque, entro i limiti della disponibilità del Fondo;
- che le funzioni, le attività e gli incarichi sono stati assegnati in modo equo tra il personale con competenze e disponibilità, al fine di valorizzare i dipendenti nella loro complessità, migliorando sia la “performance individuale” dei lavoratori sia la “performance del servizio scolastico”;
- che, nell’ipotesi di assegnazione dei fondi inferiore alla somma preventivata o inferiore alla somma relativa alle attività effettivamente realizzate, l’attribuzione dei compensi agli interessati dovrà essere decurtata percentualmente.
- che le risorse dell’Istituto Comprensivo relative al Fondo dell’Istituzione Scolastica, sono ripartite nella seguente misura:

tipologia	lordo dipendente (euro)	lordo stato (euro)
Indennità di Direzione DSGA	5.070,00	6.727,89
Indennità di Direzione sost. DSGA	503,83	668,58
Quota Docenti (65 %)	31.800,00	42.198,60
Quota Personale ATA (35 %)	17.122,84	22.722,01
TOTALE	54.496,67	72.317,08

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 23 febbraio 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/17
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastica): Prof.ssa Ada GRILLANTINI
	<u>RSU di Istituto</u> Componenti: Ins. Bagattini (UNICOBAS) Ins. Fazio Rita (SNALS) Ass.te Amm.vo Rizzi Carmine Antonello (CISL)
	<u>Terminali Associativi</u> Componenti: Ins. De Arcangelis Anna Maria (SNALS) Ins. Ciotti Marialetizia (CISL)
	<u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</u> Pengue Renato (CISL) Cavalcanti Mario (Fed. Naz. Gilda - Unams)

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a. disposizioni generali; b. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; c. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; d. criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale Docente e ATA, (art. 45, comma 1, D. L.vo 165/2001)
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione con l'intervento dell'Organo di controllo interno.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i>
Eventuali osservazioni:	

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e delle Organizzazioni Sindacali, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative dell'Istituto, tenuto conto delle tipologie di personale interno alla scuola. La ripartizione delle risorse del Fondo viene calcolata non solo sulla base delle consistenze organiche del personale docente ed ATA presente nell'unità scolastica ma anche in proporzione alle attività previste. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche sulla base delle quali è stato definito il Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 23 febbraio 2017:

- CCNL scuola del 29 novembre 2007;
- Sequenza Contrattuale dell'08 aprile 2008;
- Sequenza Contrattuale del 25 luglio 2008;
- Intesa MIUR-OO.SS. del 24 giugno 2016.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo Miglioramento Offerta Formativa e di altre risorse variabili

<u>PERSONALE DOCENTE</u>		
tipologia	importo lordo dipendente (euro)	importo lordo stato (euro)
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a, CCNL 2007)	11.380,00	15.101,26
Attività agg.ve funzionali insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d, CCNL 2007)	14.170,00	18.803,59
Compensi Collaboratori Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f, CCNL 2007)	3.840,00	5.095,68
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera i, CCNL 2007)	2.400,00	3.184,80
Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2007)	5.964,53	7.914,93
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	1.705,95	2.263,80
TOTALE	39.460,48	52.364,06

<u>PERSONALE ATA</u>		
tipologia	importo lordo dipendente (euro)	importo lordo stato (euro)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 2007)	17.122,50	22.721,56
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i, CCNL 2007)	503,83	668,58
Compenso quota variabile indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j, CCNL 2007)	5.070,00	6.727,89
Incarichi specifici ATA (art. 47, comma 1, lettera b, CCNL 2007 come sostituito dall'art. 1 della Sequenza Contrattuale 25/07/2008)	2.850,00	3.781,95
TOTALE	25.546,33	33.899,98

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto abroga i precedenti e tutte le norme in essi contenute e non richiamate.

a Meritocrazia e premialità

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

b Progressioni economiche

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

c Risultati attesi

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi compresi i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali. Si rileva, però, che la ridotta misura delle quote disponibili non garantisce, di fatto, l'effettivo riconoscimento del carico di lavoro che i Docenti e il personale ATA stanno comunque garantendo.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del CCNL vigente; la stessa Relazione è trasmessa ai Revisori dei Conti presso questa Istituzione Scolastica, corredata dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2016/2017.

Pescara, 28 febbraio 2017

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Ada Grillantini

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993